

Raadsinformatiebrief

Zaaknummer: 0000463935
Contactpersoon: A. Bijnen
Datum: 17 maart 2026
Betreft: Raadsinformatiebrief stand van zaken hervorming
arbeidsmarktinfrastructuur Midden-Limburg
Portefeuillehouder: J. Drieman

Aan de gemeenteraad

Beste leden van de raad,

Met deze brief informeren wij u over de ontwikkelingen binnen de Arbeidsmarktregio Midden-Limburg. De arbeidsmarkt is volop in beweging. Werkgevers in onze regio ervaren al langere tijd grote personeelstekorten en tegelijkertijd heeft een deel van onze inwoners ondersteuning nodig om duurzaam mee te kunnen doen. Deze opgaven kunnen gemeenten niet afzonderlijk oplossen. Daarom werken we samen binnen de Arbeidsmarktregio Midden-Limburg, als één van de 35 arbeidsmarktregio's in Nederland.

De Arbeidsmarktregio is een samenwerking van acht gemeenten (Cranendonck, Echt-Susteren, Leudal, Maasgouw, Nederweert, Roerdalen, Roermond en Weert), UWV, werkgevers- en werknemersorganisaties, onderwijs, SBB en mensontwikkelbedrijven. Gezamenlijk hebben wij de taak om inwoners te ondersteunen bij het vinden van werk of scholing en werkgevers te helpen om personeel te vinden en te behouden. Daarnaast ontwikkelen we beleid dat bijdraagt aan een toekomstbestendige regionale arbeidsmarkt. Dit doen we aanvullend op de wettelijke taken van de afzonderlijke organisaties.

Het Rijk werkt aan een landelijke hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur. Deze hervorming is beschreven in de [Kamerbrief van 29 april 2024](#) en heeft als doel de arbeidsmarktdienstverlening in alle regio's beter toegankelijk, eenvoudiger en herkenbaarder te maken voor werkenden, werkzoekenden en werkgevers. In deze brief informeren wij u over de belangrijkste stappen die in 2025 en begin 2026 zijn gezet of gaan zetten, waaronder de inrichting van onze regionale governance, de meerjarenagenda,

de ontwikkeling van het Werkcentrum Midden-Limburg en de implementatie van het WIN-punt.

Governance van de samenwerking

Sinds 2025 werken we in de arbeidsmarktregio Midden-Limburg (AMR-ML) met een duidelijke regionale structuur om de samenwerking te organiseren. Deze structuur bestaat uit twee overlegtafels: het Regionaal Beraad en de Stuurgroep AMR-ML. Het Regionaal Beraad is het strategische overleg waarin gemeenten, UWV, onderwijs, SBB, werkgevers- en werknemersorganisaties en de mensontwikkeldbedrijven samenwerken aan de gezamenlijke koers. Het Regionaal Beraad stelt de regionale meerjarenagenda vast en bewaakt de koers van de arbeidsmarktregio. De samenwerking is vastgelegd in een samenwerkingsconvenant dat op 3 december 2025 is ondertekend.

Daarnaast is er de Stuurgroep, waarin alle gemeentelijke portefeuillehouders voor werk, inkomen en regionaal arbeidsmarktbeleid zijn vertegenwoordigd. UWV en mensontwikkeldbedrijven Doon en Risse Groep nemen als adviseurs deel. De Stuurgroep richt zich vooral op taken in het kader van de Wet SUWI, waaronder regionale afspraken over de invulling van hun wettelijke taken op het gebied van arbeidsmarktdienstverlening.

Meerjarenagenda en SUWI-uitvoeringsplan

Iedere arbeidsmarktregio moet op basis van een regionale arbeidsmarktanalyse een meerjarenagenda opstellen, die bestaat uit een beleidsagenda (vijfjarig) en een uitvoeringsagenda voor de samenwerking (tweejarig). UWV en gemeenten moeten naast de meerjarenagenda ook een SUWI-uitvoeringsplan opstellen. In dit uitvoeringsplan maken zij afspraken over de invulling van hun wettelijke taken op het gebied van arbeidsmarktdienstverlening.

De regionale Beleidsagenda Midden-Limburg 2026–2030, vastgesteld op 3 december 2025, vormt de gezamenlijke koers voor de komende jaren. De agenda beschrijft welke regionale opgaven partners uit het Regionaal Beraad samen oppakken, aanvullend op de wettelijke taken die elke organisatie afzonderlijk uitvoert. Het gaat hierbij om onderwerpen waar samenwerking aantoonbare meerwaarde heeft, zoals het versterken van de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt en het verbeteren van de toegankelijkheid van dienstverlening.

De regionale Uitvoeringsagenda Midden-Limburg 2026–2027, die medio 2026 zal worden vastgesteld door het Regionaal Beraad, zal concrete acties bevatten die we de komende

twee jaar uitvoeren. Daarbij gaat het onder meer om de verdere doorontwikkeling van het Werkcentrum en werkgeversdienstverlening en gezamenlijke projecten gericht op ontwikkeling en scholing voor inwoners en werkgevers.

Zo zorgt de meerjarenagenda voor een krachtige gezamenlijke strategie waarin partners samenwerken bovenop de reguliere uitvoeringspraktijk om maatschappelijke doelen sneller en effectiever te realiseren.

Werkcentrum Midden-Limburg

[Werkcentrum Midden-Limburg](#) is de regionale toegang voor inwoners en werkgevers met vragen over werk, loopbaanontwikkeling, scholing en personeelsvraagstukken. Het Werkcentrum is geen uitzendbureau en bemiddelt zelf niet naar specifieke banen. Het biedt onafhankelijke informatie en advies en verwijst waar nodig warm door naar de juiste partnerorganisatie. De dienstverlening wordt uitgevoerd door gidsen die het gesprek aangaan, de vraag helder krijgen en mensen op weg helpen naar passende mogelijkheden.

Werkcentrum Midden-Limburg is sinds 2 oktober 2025 digitaal live met een website en social media kanalen voor inwoners en werkgevers. In het eerste kwartaal van 2026 openen daarnaast twee fysieke locaties in Midden-Limburg (Roermond en Weert). Door de combinatie van online en fysieke toegang is het Werkcentrum goed bereikbaar voor inwoners en werkgevers.

Bij deze brief ontvangt u de impactrapportage over het vierde kwartaal van 2025, waarin de eerste resultaten zijn opgenomen.

Work in NL (WIN-punt)

De Arbeidsmarktregio Midden-Limburg kent circa 12.880 werkende arbeidsmigranten. Zij zijn onder andere werkzaam in de logistiek en de agrarische sector. Arbeidsmigranten zijn daarmee van belang voor onze arbeidsmarkt en economie. Hoewel het merendeel van de situaties goed verloopt, zijn arbeidsmigranten ook kwetsbaar voor problemen en uitbuiting. Goede informatievoorziening is cruciaal om hun zelfredzaamheid te vergroten en misstanden te voorkomen.

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid ontwikkelt daarom in alle arbeidsmarktregio's een WIN-punt. WIN staat voor 'Work in NL' en heeft tot doel heeft tot doel om in elke arbeidsmarktregio de informatievoorziening voor arbeidsmigranten te verbeteren. In 2025 is in Midden-Limburg een verkenning uitgevoerd naar de inrichting

hiervan. De benodigde middelen, inclusief een projectleider, worden volledig gefinancierd door het Ministerie van SZW.

De eerste verkenning heeft geresulteerd in een brede erkenning door gemeenten en stakeholders voor de positie van arbeidsmigranten: arbeidsmigranten zijn nodig voor onze economie, maar er zijn ook knelpunten.

Er is behoefte aan één herkenbare regionale structuur voor informatie, wèl met lokale inbedding en aandacht. De WIN-aanpak wordt gedragen door de sociale partners (zoals werkgeversorganisaties en vakbonden) en deze willen ook betrokken worden. Op basis van de verkenning is besloten om door te gaan met de implementatie van de WIN-punten binnen de arbeidsmarktregio.

Slot

Met de stappen die in 2025 en begin 2026 zijn gezet, heeft de Arbeidsmarktregio Midden-Limburg een stevig fundament gelegd voor een goed georganiseerde, toegankelijke en toekomstbestendige arbeidsmarktdienstverlening. De nieuwe governance zorgt voor duidelijke rollen en samenwerking, de meerjarenagenda geeft richting en samenhang, het Werkcentrum ontwikkelt zich tot een herkenbare toegang. Hiermee wordt verder gebouwd aan een brede ondersteuning van onze inwoners en werkgevers.

In de komende periode richten we ons op verdere uitvoering en concretisering van deze plannen. We blijven u informeren over de voortgang.

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van Cranendonck

De secretaris

De burgemeester

E. Jacobs

F.A.P. van Kessel