

Beantwoording vragen fractie ELAN besluitvormende vergadering 7 juli 2026

ELAN

AANLEIDING:

De Risse Groep in Weert verzorgt trajecten tot arbeidsparticipatie voor o.a. de gemeente Cranendonck.

Dit betekent een traject tot een betaalde baan; een betaalde baan met loonsubsidie, dan wel een vrijwillige taak welke dient te leiden tot sociaal maatschappelijke verkenning en/of invulling tot de betreffende persoon.

Het komt voor dat personen via of bij de Risse 'getest' worden op hun mogelijkheden tot het verkrijgen van een baan op grond van opleiding, kennis en/of ervaring.

Dit geldt ook voor Statushouders die wonen in de gemeente Cranendonck.

Een taalbarrière kan dit proces verstoren zoals mij ter ore is gekomen.

Het geven van onderricht in de Nederlandse taal behoort m.i. niet tot een taakveld van de Risse.

VRAGEN:

- 1) Hoeveel Statushouders heeft de Risse sinds 2022 begeleid tot vorenstaande;
- 2) Hoeveel Statushouders hebben een traject succesvol afgesloten, zoals die hebben geleid tot een betaalde baan, een baan met loonsubsidie dan wel een traject tot een vrijwillige taak ter maatschappelijke/sociale invulling;
- 3) Is een taalbarrière bij deze begeleiding hierbij een (onoverkomelijk) probleem;
- 4) Worden hiertoe eventueel tolken ingezet;
- 5) Wordt er m.b.t. deze categorie Statushouders een daartoe gespecialiseerd bureau c.q. begeleidend dan wel ondersteunend persoon ingehuurd;
- 6) Wordt bij de Risse -of via de Risse doorverwezen- onderricht gegeven in de Nederlandse taal;
- 7) Kan de Risse vorenstaande taken aan binnen de bezetting en taakinfilling van medewerkers binnen de hiertoe overeengekomen arbeidsovereenkomst;
- 8) Worden hiertoe extra kosten gemaakt;
- 9) Kunt u aangeven uit hoeveel dagdelen een (gemiddeld) traject bestaat v.w.b. Statushouders.

Antwoorden;

1) *Hoeveel Statushouders heeft de Risse sinds 2022 begeleid tot vorenstaande;*

In 2022 en 2023 zijn geen statushouders aangemeld bij de Risse voor begeleiding richting participatie of werk. In 2024 heeft de Risse 15 statushouders begeleid. In 2025 is dit aantal gestegen naar 25 statushouders. Deze ontwikkeling hangt samen met de toegenomen instroom van statushouders en de inzet op een vroegtijdige combinatie van inburgering, participatie en arbeidsmarkttoeleiding. Hierdoor worden statushouders sneller ondersteund bij hun integratie en het vinden van passend werk of andere vormen van maatschappelijke participatie.

2) *Hoeveel Statushouders hebben een traject succesvol afgesloten, zoals die hebben geleid tot een betaalde baan, een baan met loonsubsidie dan wel een traject tot een vrijwillige taak ter maatschappelijke/sociale invulling;*

In 2024 zijn 8 statushouders uitgestroomd naar werk, terwijl dit aantal in 2025 is toegenomen naar 14 statushouders. Daarnaast zien we dat 66% van de uitgestroomde statushouders parttime aan de slag gaat. Voor een aanzienlijk deel van de doelgroep is extra ondersteuning richting de arbeidsmarkt nodig; 37% van alle statushouders die aan het werk gaan, doet dit met inzet van loonkostensubsidie. Deze cijfers laten zien dat Werk.Kom erin slaagt statushouders, waar nodig met maatwerkondersteuning, toe te leiden naar arbeidsdeelname.

3) *Is een taalbarrière bij deze begeleiding hierbij een (onoverkomelijk) probleem;*

Om de dienstverlening aan statushouders verder te verbeteren, zien wij verschillende mogelijkheden. Zo kan de inzet van technologische hulpmiddelen, zoals vertaalapps, vertaaloortjes en andere digitale ondersteuning, bijdragen aan een betere communicatie tussen consulenten en statushouders en taalbarrières verkleinen.

Daarnaast blijft deskundigheidsbevordering van consulenten van belang. Door te investeren in kennis en vaardigheden op het gebied van cultuursensitief werken en interculturele communicatie kunnen consulenten statushouders nog beter ondersteunen bij hun integratie, participatie en arbeidsinschakeling.

Ook zien wij kansen in het versterken van de taalondersteuning op de werkvloer door de inzet van een NT2 taaldocent. Door taalontwikkeling te combineren met werkervaring kunnen statushouders hun Nederlandse taalvaardigheid in de praktijk verbeteren, wat hun kansen op duurzame arbeidsinschakeling vergroot. Hiermee wordt niet alleen de participatie bevorderd, maar ook de zelfredzaamheid van statushouders op de langere termijn.

4) *Worden hiertoe eventueel tolken ingezet;*

Nee, de Risse zet in principe geen tolken in bij de begeleiding van statushouders. Om taalbarrières te overbruggen wordt zoveel mogelijk gebruikgemaakt van technologische hulpmiddelen, zoals vertaalapps en andere digitale vertaalsystemen. Daarnaast loopt momenteel een pilot waarbij door Risse een NT2-taaldocent (Nederlands als tweede taal) wordt ingezet op de werkvloer. Hiermee wordt taalondersteuning direct gekoppeld aan de werkpraktijk, waardoor statushouders hun taalvaardigheid kunnen verbeteren terwijl zij werkervaring opdoen. Deze aanpak draagt bij aan een snellere en duurzamere deelname aan de arbeidsmarkt.

5) *Wordt er m.b.t. deze categorie Statushouders een daartoe gespecialiseerd bureau c.q. begeleidend dan wel ondersteunend persoon ingehuurd;*

Zie eerdere antwoorden m.b.t. de pilot NT2 taaldocent op de werkvloer.

Voor de begeleiding van statushouders zijn binnen Werk.Kom aanvullende functies ingericht die specifiek op deze doelgroep zijn gericht. Het betreft de functies Jobhunter Statushouders en Consulent Intake & Diagnose binnen de Module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP) van de inburgering. Deze functies worden door de drie deelnemende gemeenten aanvullend bekostigd vanuit de specifieke uitkering (SPUK) Inburgering. Hiermee is voorzien in de benodigde capaciteit en expertise om statushouders passend te begeleiden richting participatie en/of werk.

6) *Wordt bij de Risse -of via de Risse doorverwezen- onderricht gegeven in de Nederlandse taal;*

De taalcomponent van inburgering is belegd bij Gilde Opleidingen. Gilde biedt het taalonderwijs aan welke een verplicht onderdeel is van de inburgering. Onderdeel van de nieuw ontwikkelcampus is dat Gilde klaslokalen huurt op locatie van de Risse campus. Dit vereenvoudigt de inzet op duale trajecten waarbij ingezet wordt op tegelijkertijd taalonderwijs als re-integratie, immers de deelnemers blijven op dezelfde campus.

7) *Kan de Risse vorenstaande taken aan binnen de bezetting en taakinfilling van medewerkers binnen de hiertoe overeengekomen arbeidsovereenkomst;*

Ja. Op basis van de huidige afspraken met de Risse worden de werkzaamheden uitgevoerd binnen de daarvoor beschikbare capaciteit en de overeengekomen taakomschrijving van de betrokken medewerkers. De Risse beschikt over de benodigde expertise en infrastructuur om deze taken uit te voeren. Daarbij vindt periodiek afstemming plaats over de uitvoering, de werkbelasting en eventuele ontwikkelingen in de taakomvang. Mocht de vraag naar ondersteuning in de toekomst substantieel toenemen of wijzigen, dan zal in overleg worden gezien of aanvullende capaciteit of nadere afspraken noodzakelijk zijn.

Via de uitvoeringsovereenkomst (UVO) maken de drie Risse gemeenten met Risse afspraken over de taken en bezetting van Werk.Kom.

8) *Worden hiertoe extra kosten gemaakt;*

Voor de inzet van de onder vraag 5 genoemde functies, te weten de Jobhunter Statushouders en de Consulent Intake & Diagnose binnen de Module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP), worden extra kosten gemaakt. Deze kosten komen echter niet ten laste van de reguliere gemeentelijke middelen, maar worden bekostigd vanuit de specifieke uitkering (SPUK) Inburgering. Daarmee zijn middelen beschikbaar gesteld om statushouders aanvullend te ondersteunen bij hun inburgering, participatie en arbeidsinschakeling.

9) *Kunt u aangeven uit hoeveel dagdelen een (gemiddeld) traject bestaat v.w.b. Statushouders.*

Voor de doelgroep statushouders bestaan verschillende inburgeringstrajecten, afhankelijk van het taalniveau, de leerbaarheid en de persoonlijke situatie van de inwoner. Gemiddeld besteden statushouders drie dagdelen per week aan taalonderwijs bij Gilde Opleidingen. Parallel hieraan wordt ingezet op re-integratie en participatie. Door taalontwikkeling en arbeidsinschakeling zoveel mogelijk gelijktijdig te laten plaatsvinden, worden statushouders ondersteund bij hun integratie in de samenleving en wordt de stap naar betaald werk of andere vormen van participatie verkleind. Hierbij wordt maatwerk toegepast, zodat het traject aansluit bij de mogelijkheden en ontwikkelbehoefte van de individuele statushouder.