

## Raadsinformatiebrief

Zaaknummer: 0000285319  
Contactpersoon: Silvie van Gansewinkel  
Datum: 14 Oktober 2025  
Betreft: Raadsinformatiebrief inrichting Sociaal Team  
Portefeuillehouder: Hennie Driessen  
Bijlagen: n.v.t.

### Aan de gemeenteraad

Beste dames/heren,

#### Inleiding:

Met deze informatiebrief willen we u informeren over de ontwikkelingen in het Sociaal Team. Het college van Burgemeester en Wethouders heeft besloten om het Sociaal Team van de gemeente Cranendonck te versterken door medewerkers in vaste dienst te nemen. Dit besluit is genomen om de kwaliteit, stabiliteit en continuïteit van de dienstverlening te verbeteren.

#### Achtergrond:

Op dit moment bestaat het Sociaal Team uit medewerkers die deels in dienst zijn van de gemeente en deels gedetacheerd zijn vanuit Lumens en Combinatie Jeugdzorg. Deze detacheringsconstructie brengt echter verschillende nadelen met zich mee, zoals veel personeelwisselingen, wat de continuïteit van de dienstverlening belemmert.

#### Besluit college:

1. In te stemmen met het in dienst nemen bij de gemeente Cranendonck van medewerkers van het Sociaal Team.
2. Per 1 Januari 2026 of zoveel eerder als mogelijk 11 fte formatie in te richten binnen de gemeente voor de inzet van deze medewerkers.

## Argumenten:

### *1.1 Het is cruciaal om personeelwisselingen tot een minimum te beperken*

Door medewerkers in dienst te nemen bij de gemeente in plaats van in te zetten op basis van detachering, kunnen we de frequentie van personeelwisselingen verminderen. Dit zorgt voor een stabiel team, wat essentieel is voor het opbouwen van vertrouwens- en samenwerkingsrelaties met inwoners en ketenpartners.

### *1.2 Dit zorgt voor het behouden van expertise in het Sociaal Team*

Het in dienst nemen van medewerkers zorgt ervoor dat kennis en expertise behouden blijft binnen de gemeente. Dit draagt bij aan de kwaliteit van de dienstverlening, omdat medewerkers bekend zijn met de lokale situatie waardoor zij beter in staat zijn maatwerk te leveren.

### *1.3 Dit verlaagt de werkdruk en draagt bij aan een grotere betrokkenheid van medewerkers*

Door de medewerkers in dienst te nemen, kunnen we efficiënter werken. Een stabiel team met minder personeelwisselingen heeft een positief effect op verlaging van de werkdruk. Medewerkers hoeven minder tijd te besteden aan het inwerken van nieuwe collega's en kunnen zich meer richten op hun kerntaken, wat de kwaliteit van het werk ten goede komt. Medewerkers die in dienst zijn bij de gemeente voelen zich daarnaast meer betrokken bij de organisatie.

### *1.4 Dit bevordert een integrale aanpak van casuïstiek*

Een stabiel team stelt ons in staat om een meer integrale aanpak van casuïstiek te realiseren. Doordat medewerkers elkaar én de samenwerkingspartners goed kennen, weten zij elkaar sneller te vinden en kan de aanwezige kennis beter benut en ingezet worden waar nodig.

### *1.5 Het in dienst nemen van medewerkers is ten opzichte van detachering financieel gunstiger voor de gemeente*

Door medewerkers in dienst te nemen, kunnen we besparen op de kosten die gepaard gaan met de detachingsconstructie, zoals hogere uurtarieven. Bovendien vermijden we de kosten en tijd die nodig zijn voor inwerkprocedures voor nieuwe medewerkers.

### *2.1 Met het toevoegen van 11 fte aan onze organisatie kunnen we de taken uit (blijven) voeren*

Op dit moment zetten we in het Sociaal Team vanuit detachering 10,31 fte in. Bestaande uit 7,05 fte jeugdprofessionals, 2 fte maatschappelijk werk, 0,31 fte gedragswetenschapper en 1 fte coördinator. Met deze formatie kunnen we het werk uitvoeren. Echter, er is een sterke behoefte om de functie van gedragswetenschapper met 0,69 fte extra te versterken. Een gedragswetenschapper speelt een

belangrijke rol bij inschatting van veiligheidsrisico's en bij het op-en afschalen van casuïstiek. Door de toenemende complexiteit van casuïstiek en de behoefte om de expertise van de gedragswetenschapper niet alleen bij de doelgroep jeugd, maar ook bij casuïstiek van volwassenen en ouderen in te zetten is er uitbreiding van fte noodzakelijk. Dit sluit ook aan bij wat landelijke ontwikkelingen, zoals de Hervormingsagenda en het toekomstscenario, vragen van een lokaal Sociaal Team. Daarnaast willen we de fte coördinator die nu incidenteel via detachering is ingezet structureel borgen. Dit zorgt voor continuïteit in de operationele aansturing van het team.

#### Financiële consequentie:

De geraamde kosten van de huidige situatie € 2.030.675 van het Sociaal Team zijn in de begroting 2025-2028 verwerkt.

In de nieuwe situatie bedragen de verwachte kosten € 1.914.421.

In de berekening is rekening gehouden met:

- Inschaling van de nieuwe medewerkers op maximum van de schaal (8,9,10).
- Het huidige structurele frictiebudget wordt ingezet om de overgang naar de nieuwe situatie zo soepel mogelijk te laten verlopen en eventuele financiële tegenvallers op te kunnen vangen.
- Een incidenteel budget 2025 en 2026 voor scholing van de medewerkers in de nieuwe situatie (€ 34.360) (2% van de loonsom van het Sociaal Team). Binnen de organisatie is het gebruikelijk 1% van de loonsom te gebruiken voor het opleidingsbudget. Omdat dit een team in ontwikkeling is, is het advies de eerste twee jaar 2% als percentage voor het opleidingsbudget in te zetten.
- Vanaf 2028 wordt € 10.000 toegevoegd aan het opleidingsbudget (1% van de loonsom van de uitbreiding van het Sociaal Team).

Uit onderstaand financieel overzicht blijkt dat – ondanks een formatie uitbreiding van 1,66 fte - de herinrichting van het Sociaal Team binnen de huidige budgetten kan worden opgevangen. Door herinrichting van het Sociaal Team ontstaat er een verwachte ruimte van circa € 117.000. Het

verwachte voordeel is verwerkt in de begroting 2026.

Sociaal team										
				huidigsituatie geraamde kosten	nieuwe situatie 2025		2026	2027	2028	
				Kosten	Kosten					
medewerkers binnendienst	3,62	fte	in P-budget	278.620	3,62	fte	278.620	278.620	278.620	278.620
consulenten Wmo	3,16	fte	in P-budget	292.933	3,16	fte	292.933	292.933	292.933	292.933
kwaliteitsmedewerkers Wmo en Jeugd	1,58	fte	in P-budget	147.508	1,58	fte	147.508	147.508	147.508	147.508
medewerkers Basis en Plus/consulenten Jeugd	5,75	fte	Combinatie jeugdzorg	651.333	7	fte	651.333	623.000	623.000	623.000
medewerkers Basis en Plus/consulenten Jeugd	1,3	fte	Lumens	174.725			174.725			
Gedragswetenschapper	0,31	fte	Combinatie jeugdzorg		1	fte		99.000	99.000	99.000
Algemeen Maatschappelijk Werk volwassenen	2	fte	Lumens	251.197	2	fte	251.197	178.000	178.000	178.000
coördinator		fte	inhuur		1	fte		99.000	99.000	99.000
klantmanagers Werk & Inkomen		fte	via begroting A2			fte				
risicodekking ziekteverzuim, vormgeven ST				72.359			37.999			
Inzet budget frictiekosten sociaal domein										
frictiekosten inrichting sociaal team				162.000			162.000	162.000	162.000	162.000
Kosten scholing							34.360	34.360	34.360	10.000
	<b>17,7</b>			<b>2.030.675</b>	<b>19,36</b>		<b>2.030.675</b>	<b>1.914.421</b>	<b>1.914.421</b>	<b>1.890.061</b>
Verwacht resultaat							0	116.254	116.254	140.614

### Vervolgproces:

Na vaststelling door het college zal het wervings- en selectieproces worden opgestart. Er wordt nauw samengewerkt met Lumens en Combinatie Jeugdzorg en de medewerkers van het Sociaal Team zullen actief betrokken worden bij de vervolgstappen.

Uw raad wordt betrokken bij de verdere uitwerking, implementatie en voortgang van de herinrichting van het Sociaal Team. Daarbij informeren wij u onder andere over de effecten op kwaliteit, werkdruk en samenwerking binnen het Sociaal Domein. U ontvangt een uitnodiging voor een raadsinformatiebijeenkomst waarin we deze herinrichting toelichten en ruimte bieden voor het stellen van vragen.

### Conclusie:

Het in dienst nemen van medewerkers voor het Sociaal Team draagt bij aan een duurzame en kwalitatief goede dienstverlening die aansluit bij de lokale en regionale behoeften en ontwikkelingen.

Hoogachtend,

burgemeester en wethouders van Cranendonck,

De secretaris,

De burgemeester,

E. Jacobs

F.A.P. van Kessel