



RISSE GROEP
ontwikkelbedrijf

KADERNOTA 2026

december 2024



AANLEIDING

Hierbij bieden wij u de kadernota 2026 van Risse Groep aan. Deze kadernota geeft de algemene beleidsmatige en financiële kaders voor 2026 aan.

BELEIDSMATIGE KADERS 2026

Risse Groep wil in 2030 hét ontwikkelbedrijf van de regio zijn, waar mensen de kans krijgen zich te ontplooiën en volwaardig mee te doen in de samenleving. We geloven dat werk veel meer is dan alleen een bron van inkomen. Het is de sleutel tot persoonlijke groei, geluk en gezondheid. Door te werken ontwikkel je jezelf: je vergroot je kennis, ontdekt nieuwe talenten, bouwt relaties op en versterkt je gevoel van eigenwaarde. Werk bied je de kans om écht iets bij te dragen, te groeien en te stralen!

Met onze visie transformeert Risse Groep de komende jaren van een productiebedrijf naar een dynamisch ontwikkelbedrijf, waar werk, opleiding en participatie centraal staan. Als uitvoeringsorganisatie van de gemeenten Weert, Nederweert en Cranendonck zijn we hét hart van de regio als het gaat om werkgelegenheid en ontwikkeling. We creëren kansen voor mensen om hun potentieel te ontdekken en verder te ontwikkelen, altijd met oog voor een gezonde, financiële bedrijfsvoering.

Al 60 jaar maken we bij Risse Groep het verschil voor mensen die extra ondersteuning nodig hebben om werk te vinden. Of je nu valt onder de Wet Sociale Werkvoorziening, de Participatiewet, een Beschut indicatie hebt of afkomstig bent uit het speciaal onderwijs of dagbesteding: wij bieden kansen die passen bij jouw talenten en ambities. We doen dit niet alleen binnen ons eigen talent-ontwikkelbedrijf, maar ook in samenwerking met veel partners in de regio, die samen met ons de weg naar werk mogelijk maken.

In de toekomstvisie is voorzien dat Risse Groep in de komende jaren transformeert tot een verbindende leer- en werkomgeving voor onze regio. Deze visie vraagt om een ontwikkelcampus die een realistische afgeleide is van de arbeidsmarkt, een inspirerende ontwikkelomgeving en een kenniscentrum voor werkgevers waar verbinding met maatschappelijke partners gemaakt wordt. Een dergelijke campus dient aan de (toekomstige) wet- en regelgeving te voldoen (bv. energiebesparingsplicht) en is ingericht met goede arbeidsomstandigheden en een gezond binnenklimaat, gericht op positieve gezondheid. Het betreft een ontwikkel- en verduurzamingsopgave die Risse Groep binnen de bestaande begrotingskaders wil realiseren. Deze noodzakelijke investeringen vragen in de komende jaren om een omvangrijke investeringsopgave.

Ook is een sterke Risse Groep van belang in de huidige dynamische omgeving. Arbeidsmarktontwikkelingen volgen elkaar snel op en ook het landelijk beleid op het gebied van participatie is onderhevig aan veel verandering. Het zorgt voor uitdagingen in onze sector en leidt tot grote verschillen per gemeente. Dit is duidelijk terug te zien in de brede regio. Nabije gemeenten en collega sociaal ontwikkelbedrijven worstelen met hun opgave en betaalbaarheid, met versnippering van het ondersteuningslandschap en grote onrust voor de doelgroepen tot gevolg. Deze uitdagingen hebben wij in 2022 samen met onze gemeenten, werkgevers en sociale partners opgepakt, met een heldere toekomstvisie als resultaat. Dit geeft koers maar ook duidelijkheid aan onze mensen.

Bij Risse Groep draait alles om het ontwikkelen van talent en het bieden van werkplekken die écht het verschil maken. Wij geloven in de kracht van samenwerken en in de enorme potentie van iedere persoon. Samen maken we werk van talent!





VISIE ONTWIKKELING 2026

Binnen de eerder genoemde toekomstvisie hanteren wij vier ontwikkelijnen die de leidraad vormen voor de te maken ontwikkelingen en de voorgenomen stappen. Deze ontwikkelijnen vormen de basis van de visie, en komen terug in de kwartaalrapportages, jaarverslagen, begrotingen en in de kadernota. Ook tijdens de verschillende raadsbijeenkomsten die we verzorgen, worden de presentaties aan de hand van deze vier ontwikkelijnen gehouden.

Op die manier is er een consistente lijn terug te zien en zijn wij in staat om onze stakeholders goed mee te nemen in de complexe en veranderingsgevoelige omgeving waarin Risse Groep opereert.

De beleidsmatige kaders voor 2026 zijn aan de hand van deze vier ontwikkelijnen onderstaand uitgewerkt:

ONTWIKKELLIJN 1

Regio, doelgroep en werkgeverschap: *De ontwikkeling van onze doelgroep (in volume en diversiteit) staat hier centraal. Risse Groep zal voor een bredere doelgroep zijn dienstverlening aanbieden om te zorgen dat echt iedereen kan meedoen.*

Het verbreden van de doelgroep is een belangrijke pijler voor Risse Groep. Zoals bekend neemt de WSW-populatie af omdat er geen nieuwe instroom meer is. Dit houdt niet in dat de doelgroep kleiner wordt (zoals wel eens gedacht wordt). De instroom van Participatie Wetters en de tijdelijke instroom van samenwerkingsverbanden zorgt juist voor een toename van medewerkers die tot de doelgroep behoren. Voor 2026 worden de volgende initiatieven ontplooid:

- Verbreden doelgroep “MET ggz” (partnership)
- Tweede Spoor begeleiding
- Samenwerking met vrijwilligers- en ouderenverenigingen.
- Instroom en financiering onbenut arbeidspotentieel (activeren van mensen om weer aan de slag te gaan) in samenwerking met onze partners (UWV, Arbeidsmarktregio)

ONTWIKKELLIJN 2

Dienstverlening en infrastructuur: *Hoe ontwikkelen onze dienstverlening en infrastructuur zich in lijn van onze nieuwe visie? Het talent de ruimte geven binnen onze muren en in de regio bij onze partners staat hierin centraal.*

In 2026 zal de focus van onze dienstverlening komen te liggen op:

- Huisvesting & infrastructuur
 - Verduurzaming gebouwen ontwikkelcampus
 - Uitstraling ontwikkelcampus (buiten)
 - Partnerships omtrent circulariteit
 - Uitbreiden onderwijs samenwerking op locatie
 - Toegankelijkheid van werk vergroten via o.a. hulpmiddelen, automatisering en robotisering
- Uitbreiding dienstverlening
 - Uitbreiden werksoorten vanuit de circulaire economie
 - Werken op locatie (WOL) als instrument blijven uitbreiden met nieuwe partnerships
 - Exploiteren Horeca, inclusief vergaderruimte





ONTWIKKELLIJN 3

Financiële middelen, verdienvermogen en verantwoording: *Centraal staat hoe we onze maatschappelijke opgave betaalbaar houden. Omdat iedereen moet kunnen meedoen in de samenleving wordt onze doelgroep steeds breder. Naast mensen die relatief eenvoudig (en dus kostenefficiënt) naar werk begeleid kunnen worden, melden zich steeds meer inwoners met een complexe hulpvraag die intensieve begeleiding nodig hebben.*

In de jaren 2024-2025 zijn de eerste stappen gezet op gebied van onze verantwoordingsdashboards en sturingsinformatievoorziening. Hierbij wordt onze maatschappelijke en bedrijfsmatige impact visueler en toegankelijker in kaart gebracht om hier nog beter uiting aan te geven.

In 2026 wordt de inrichting van de P&C cyclus, zowel financieel als maatschappelijk verder ingericht. Daarnaast worden binnen ontwikkellijn 3 de volgende activiteiten ter hand genomen:

- Werving van subsidiestromen en -fondsen
- Verdieneffecten als gevolg van de uitbreiding van de dienstverlening:
 - Werken op Locatie, exploiteren vergaderruimtes, werksoorten circulaire economie
- Verdieneffecten als gevolg van de uitbreiding van de doelgroep:
 - Switchtrajecten, praktijkonderwijs (partnership), vrijwilligers (gepensioneerden), nieuwe trajecten (specifieke dienstverlening) buiten de regio, instroom vluchtelingen, instroom onbenut arbeidspotentieel MET ggz, instroom tweede spoortrajecten
- Verdieneffecten ontwikkelcampus door samenwerkingen met partners:
 - uitbreiding trainingslocatie en praktijkonderwijs op locatie te Risseweg 8
 - Verhuur m2 fabriekshal Risseweg 8
- Doorontwikkeling Strategie & Verantwoording
 - Toetsing netwerkstrategie
 - Anticiperen op markttrends en nieuwe overheidswetgeving
 - Deelname: Beste werkgeverschap Regio





ONTWIKKELLIJN 4

Organisatie en medezeggenschap: *Onze visie vraagt om een stevige basis. Met een robuuste en flexibele organisatie zijn we voorbereid op de uitdagingen van morgen en kunnen we makkelijker meebewegen met nieuwe, maatschappelijke ontwikkelingen. De huidige organisatie wordt hierop aangepast. Daarvoor investeren we in kennis, kunde en capaciteit en benutten we de wederzijdse voordelen van samenwerking in, en waar nodig ook buiten de regio.*

Nu de nieuwe hoofdstructuur van Risse Groep ingericht is en invulling is gegeven aan de nieuwe posities kan er gebouwd worden aan een robuuste en wendbare organisatie. In 2026 zijn de hoofdaandachtsgebieden:

Strategisch personeelsbeleid: Uitvoering fase 3 bestaande uit:

- Tussentijds specifiek medewerkersonderzoek
- Uitvoeren Partner tevredenheidsonderzoek (PTO)
- Uitrol uitvoering in- door en uitstroombeleid
- Uitrol Feedback (360 graden) cyclus
- Mobiliteitsbeleid
- Ontwikkeling medewerkers en doelgroep
 - Interne mobiliteit als ontwikkelinstrument
 - Uitrollen talentontwikkeling
- Communicatie
 - Uitdragen nieuwe doelgroep
 - Uitdragen propositie ontwikkelcampus





FINANCIËLE KADERS 2026

De rijkssubsidie in het kader van de Wet Sociale Werkvoorziening (WSW) wordt volledig opgenomen in de begroting van het Werkvoorzieningschap Risse Groep.

De deelnemende gemeenten stellen de door hen ontvangen subsidie ten behoeve van de uitvoering van de WSW volledig beschikbaar aan Risse Groep.

Voor de primaire begroting 2026 worden de bedragen opgenomen die het ministerie in de mei- en septembercirculaire 2024 hiervoor heeft toebedeeld in het Participatiebudget (bedragen afgerond op duizendtallen):

Cranendonck	€	1,903.000
Nederweert	€	2.448.000
Weert	€	<u>7.292.000</u>
TOTAAL	€	11.643.000

Het budget voor medewerkers uit de buitengemeenten (SW-medewerkers die buiten Weert, Nederweert en Cranendonck wonen en bij Risse Groep werken) is opgenomen in de begroting. Gemeentelijke bijdragen worden volledig doorbelast aan Risse Holding B.V., evenals alle kosten en baten van het Werkvoorzieningschap. Het resultaat van het programma "Uitvoeren Sociale Werkvoorziening" is op nul begroot.

In de begroting en meerjarenramingen wordt een gemiddelde indexatie van 2,5% voor zowel uitgaven als ontvangsten gehanteerd. De werkelijke indexatie kan hiervan afwijken.

Sinds 2015 is er geen instroom meer binnen de WSW. De bezetting per gemeente wordt ingeschat op basis van een theoretische blijf-kans. Volgens de mei- en septembercirculaire 2024 van het Ministerie is de verwachte bezetting voor 2026 bijgesteld van 304,3 naar 297,3 standaard eenheden (SE).

De effecten van de toekomstvisie van Risse Groep worden jaarlijks in de begroting verwerkt. Bijstellingen kunnen worden doorgevoerd bij de eerste gewijzigde begroting. Voortgang wordt gemonitord via kwartaalrapportages en het jaarverslag volgens de PDCA-methodiek (Plan, Do, Check, Act).

Sinds 2024 wordt er bij Risse Groep gewerkt met scenario-onderzoek om het bedrijf toekomstbestendig te maken.

Hierbij worden de kwetsbaarheden en uitdagingen, zowel intern als extern, om verder te ontwikkelen in kaart gebracht en grondig onderzocht. Voorbeelden hiervan zijn nieuwe ontwikkelingen op het gebied van onze visie, maar ook markttrends, subsidiestromen en de verduurzaming van onze infrastructuur. Dit stelt Risse Groep in staat om te kunnen anticiperen op onverwachtheden binnen een volatiel economisch en politiek landschap.

Scenario-onderzoek is van belang om, in het kader van onze visie, continu de goede afwegingen te kunnen maken om onze maatschappelijke opgave betaalbaar te kunnen houden en een realistisch beeld van de toekomst te kunnen geven, met inachtnaam van de begrotingsafspraken.

Dit helpt bij het maken van strategische keuzes en het waarborgen van betaalbaarheid, bijvoorbeeld in verduurzaming en subsidiestromen. Scenario's zullen ook worden gebruikt om kansen en onzekerheden voor 2026 in kaart te brengen. Hierbij wordt aandacht geschonken aan de risico's en de impact hiervan. Deze worden opgenomen in de begroting 2026.



**FINANCIEEL MEERJARENPECTIEF 2025-2028**

Kerncijfers 2025 - 2028 Risse Groep				
<i>(bedragen x € 1.000)</i>	Begroting	Meerjarenraming		
	2025	2026	2027	2028
Eigen vermogen/weerstandsvormogen per ult.	1.030	1.030	1.030	1.030
Aanvullende gemeentelijke bijdrage	877	600	500	500
Aanvullende gemeentelijke bijdrage per SE	2,7	2,0	1,8	2,0

