

VOORSTEL AAN DE RAAD VAN DE GEMEENTE CRANENDONCK

Registratienummer	2021-194276 / 2022-008
Datum presidium	4 januari 2022
Datum raadsvergadering	8 februari 2022
Datum B&W besluit	n.v.t.
Portefeuillehouder	n.v.t.
Programma:	Bestuur en Algemene dekkingsmiddelen
Behandeld ambtenaar	Peer-Jan Bemelmans

Onderwerp:
Doorontwikkeling gemeenteraad en griffie

Aan de raad

Voorstel:

1. De formatie van de griffie uit te breiden met 0,5 fte tot 2 fte;
2. Het P- budget structureel met € 40.000 verhogen ten laste van de begrotingsresultaten 2022-2025, door middel van bijgevoegde begrotingswijziging.

Motivering:

In 2021 heeft de werkgeverscommissie een onderzoek gedaan naar de vraag hoe de griffie van de gemeente Cranendonck in de toekomst er moet uitzien om te voldoen aan de wensen en behoeften die er leven bij de gemeenteraad. De eindrapportage van de werkgeverscommissie is als bijlage toegevoegd aan dit raadsvoorstel.

Aanleiding voor dit onderzoek was de vraag of de huidige griffie nog volstaat om in de toekomst tegemoet te komen aan de wensen en behoeften van de raad van Cranendonck. Voor het onderzoek is een enquête gehouden onder raadsleden, zijn gesprekken gevoerd met de burgemeester, gemeentesecretarissen en griffier en is een benchmark gehouden.

Uit de resultaten van de enquête komt naar voren dat raadsleden en fractievertegenwoordigers op een aantal terreinen behoefte hebben aan meer ondersteuning om beter in positie te komen bij hun werk. Met name worden de volgende aandachtsvelden genoemd:

- Contact met inwoners, bedrijven en instellingen
- Informatievoorziening
- Sturing en controle op verbonden partijen en samenwerkingsverbanden
- (Strategisch) advies en ondersteuning

Met de invoering van het dualisme in 2002 is de griffie een onderdeel van de gemeentelijke organisatie geworden. De toen vastgestelde formatie van 1,5 fte is indertijd vastgesteld met het oog op de te verwachten werkzaamheden die met name betrekking hadden op het faciliteren van commissies en de raadsvergaderingen.

De ontwikkelingen in de afgelopen twee decennia hebben die visie inmiddels achterhaald door een andere wijze van vergaderen (vergadermodel) en digitalisering (vervanging van veel papier) maar ook door andere behoeften van raad en raadsleden om hun rol als hoogste orgaan van de gemeente in te vullen.

Ook door de griffier wordt aangegeven dat er in de laatste twintig jaren veel zaken zijn toegevoegd aan het takkenpakket van de griffie of onderdeel zijn geworden van het takkenpakket waar in 2002 nog niet is over nagedacht. Naast incidentele processen zoals bijvoorbeeld een burgemeestersbenoeming, of ondersteuning bij het opstellen van een raadsprogramma na verkiezingen is ook het onderhouden van de relatie met de ambtelijke organisatie, het overleg in de driehoek met burgemeester en gemeentesecretaris, actualiseren van de LangeTermijnAgenda, en het onderhouden van de relaties met partners in regionaal verband (bijvoorbeeld GRSA2, MRE) steeds belangrijker geworden. Door de griffier wordt dan ook aangegeven dat helaas moet worden geconstateerd dat het jaarplan dat jaarlijks wordt vastgesteld in het presidium niet volledig kan worden uitgevoerd.

Dat dit geen ontwikkeling is die zich alleen in Cranendonck voordoet blijkt ook uit de benchmark die is gehouden. Diverse gemeenten zijn bezig of hebben inmiddels stappen gezet in de doorontwikkeling van de griffie om op die manier de raad beter te kunnen bedienen en in positie te brengen.

Op basis van de resultaten van de uitgevoerde enquête, gesprekken met de voorzitter van de raad en de griffier en de uitgevoerde benchmark komt de werkgeverscommissie tot de conclusie dat het wenselijk is om de formatie van de griffie met 0,5 fte uit te breiden tot 2 fte. Deze uitbreiding van de formatie moet dan met name gericht zijn op verbetering van de kwaliteit van de ondersteuning van de raad in de vorm van een raadsadviseur die zowel aan de ene kant werkzaamheden van de griffiemedewerker kan overnemen in voorkomende gevallen als een plaatsvervangend griffier vergadering van de adviescommissie of gemeenteraad kan optreden.

Consequenties:

Financiële:

De uitbreiding van de griffieformatie met 0,5 fte is niet in de begroting 2022-2025 opgenomen. Een uitbreiding van 0,5 fte betekent dat het P-budget met € 40.000 structureel wordt verhoogd ten laste van de meerjarige begrotingsresultaten 2022-2025. De begroting 2022-2025 wordt hierdoor gewijzigd.

Bij de bepaling van het benodigde budget is vooruitlopend op een definitieve functiewaardering als uitgangspunt genomen het HR21-functieprofiel commissiegriffier/plaatsvervangend griffier in functieschaal 8 of 9.

Commissiebehandeling: Ja

Wij stellen U voor om bijgaand in concept opgemaakt besluit vast te stellen.

Met vriendelijke groet,

HET PRESIDIUM,
De griffier,

De burgemeester,

P.J.F. Bemelmans

F.A.P. van Kessel